

1.0 ÉTICA E CONDUTA DA MADEIRA MÓVEIS

Na Madeira Móveis, acreditamos que a ética é fundamental para construirmos um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Nosso compromisso com a ética não apenas orienta nossos processos, mas também fortalece as relações entre todos os nossos colaboradores, parceiros e clientes.

Trabalhamos para garantir que nossas práticas estejam sempre alinhadas com as leis e os princípios de respeito e equidade. Isso nos permite criar um clima organizacional positivo, onde cada um se sente valorizado e motivado a dar o seu melhor.

Nosso código de ética e conduta reflete os direitos e deveres de todos que fazem parte da Madeira Móveis. Ele é um guia para nossas ações, assegurando que nossos valores de responsabilidade social e excelência estejam sempre presentes em tudo que fazemos. Juntos, estamos construindo não apenas móveis de qualidade, mas também um ambiente onde todos podem prosperar.

1.1 Nossos Valores

Na Madeira Móveis, temos fé em Deus e um firme compromisso com a qualidade. Acreditamos que o respeito ao meio ambiente é essencial, e por isso, buscamos práticas sustentáveis em todos os nossos processos. Nossa interação ética com colaboradores, clientes e fornecedores é a base de tudo o que fazemos.

Nosso objetivo é não apenas atender, mas superar as expectativas dos nossos clientes, oferecendo móveis que aliam design, funcionalidade e sustentabilidade. Estamos sempre abertos a ouvir e entender suas necessidades, garantindo que nossas soluções sejam práticas, seguras e acessíveis.

Valorizamos a excelência em cada etapa do nosso trabalho e mantemos um foco constante na inovação. Assim, garantimos que nossos produtos e serviços estejam sempre em sintonia com as melhores práticas do mercado e prontos para proporcionar resultados que realmente façam a diferença.

1.2 Nossa visão

Nosso objetivo é nos tornarmos uma referência no mercado de móveis, sendo reconhecidos pela qualidade e excelência de nossos produtos. Estamos sempre em busca de inovação, adaptando-nos às necessidades dos nossos clientes e superando suas expectativas com soluções criativas e eficientes.

Valorizamos imensamente o comprometimento e a dedicação de nossos colaboradores, pois são eles a força motriz que nos leva ao sucesso. Buscamos criar um ambiente de trabalho que valorize ao máximo nossos talentos, incentivando o desenvolvimento profissional e pessoal de cada um.

Mantemos um compromisso inabalável com a excelência, garantindo que nossos produtos não apenas atendam, mas também superem os mais altos padrões de qualidade e eficiência.

1.3 Nossa Missão

Na Madeira Móveis, nossa missão é produzir móveis de qualidade que atendam e superem as necessidades e desejos de nossos clientes. Nossos valores fundamentais guiam todas as nossas ações, com a transparência e a solidez como pilares essenciais para construir confiança e credibilidade.

Estamos comprometidos com a satisfação de cada cliente, sempre buscando criar relacionamentos duradouros e significativos. Valorizamos o talento e a dedicação de nossos colaboradores, reconhecendo que suas contribuições são vitais para nosso sucesso.

Operamos com total respeito às leis e promovemos uma cultura pautada na ética e na integridade. Além disso, priorizamos a segurança em todos os aspectos, desde o ambiente de trabalho, na sociedade e no meio ambiente. Acreditamos que agir com civilidade em todas as interações é fundamental para contribuir positivamente para um ambiente justo e inclusivo.



2.0 OBJETIVO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O código de ética e conduta da Madeira Móveis tem como objetivo primordial promover a ética e a conduta adequada tanto nos processos internos quanto externos da organização. Este documento estabelece metodologias, boas práticas e estratégias interativas em várias áreas de atuação, contribuindo significativamente para um crescimento econômico sustentável. A integridade e a diversidade são valores essenciais que fundamentam todas as atividades e procedimentos dentro da empresa, buscando impactar positivamente o ambiente empresarial como um todo.

O foco deste código é orientar colaboradores e demais partes interessadas a seguirem diretrizes rigorosas de boas práticas e integridade. Isso resulta na construção de relacionamentos sólidos e eficazes para o desenvolvimento de projetos, atividades e crescimento econômico, visando também o progresso global. Além disso, o código promove o respeito mútuo entre colaboradores e empresa, garantindo o cumprimento das diretrizes relacionadas à imagem, projetos e divulgação de informações de maneira segura e eficaz.

Este compromisso com a conduta ética permeia toda a organização, refletindo nosso empenho em assegurar um ambiente de trabalho positivo e produtivo para nossos colaboradores, ao mesmo tempo em que fortalece nossos laços com todas as partes interessadas.

3.0 CONDUTA DA ORGANIZAÇÃO

A Madeira Móveis se orienta pelos seus princípios e responsabilidades para implementar devidamente os procedimentos de conduta interna, visando melhorar a qualidade de vida dos colaboradores e partes interessadas, enquanto promove crescimento e geração de valor compartilhado. A organização prioriza uma conduta objetiva, dinâmica e integrada em todos os setores, garantindo que todos os envolvidos nos processos compreendam claramente os valores, direitos e deveres fundamentais da empresa.

Por meio de exemplos direcionais e atividades coletivas, a empresa promove de maneira orgânica e fluida as boas práticas de conduta em todas as atividades internas. Treinamentos periódicos são empregados para desenvolver qualidade dos

serviços, interatividade, boas práticas ambientais e normas laborais, aumentando o engajamento das equipes e melhorando a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

4.0 ÉTICA E CONDUTA

A Madeira Móveis tem um forte compromisso com a ética e a conduta, considerando-os pilares essenciais de suas operações. Esse comprometimento é evidente em todos os níveis da empresa, desde a alta administração até os colaboradores da linha de frente, garantindo integridade, transparência e conformidade legal.

A empresa cultiva uma cultura ética que vai além do simples cumprimento de normas; também se dedica a práticas de trabalho seguras e à preservação do meio ambiente. Para isso, investe em treinamentos regulares, assegurando que todos os colaboradores estejam bem informados sobre procedimentos, riscos e medidas preventivas.

Os colaboradores da Madeira Móveis têm um papel crucial, buscando atuar como exemplos de comportamentos éticos e tomando decisões que refletem os valores da empresa, como segurança, responsabilidade ambiental e compromisso com a qualidade. Essas práticas não só melhoram a eficiência operacional, mas também solidificam a reputação da empresa como um agente confiável e responsável no mercado.

Em resumo, para a Madeira Móveis, ética e conduta são mais do que apenas requisitos; são fundamentos essenciais para alcançar um sucesso sustentável e responsável.

5.0 DIRETRIZES DOS COLABORADORES

5.1 Qualidade e Eficiência

A Madeira Móveis está comprometida com a melhoria contínua, buscando trazer dentre as atividades dos colaboradores durante o processo produtivo, a qualidade e respeito ao meio ambiente e os demais parceiros, por meio da:

1. Execução precisa dos processos, alinhada ao escopo de trabalho.
2. Análise de processos alinhada à responsabilidade social e operacional.
3. Implementação de melhorias com transparência para todas as partes interessadas.
4. Qualificação de fornecedores com base nos valores, princípios e diretrizes da empresa.

Estas iniciativas não apenas fortalecem nossa capacidade de entrega, mas também reforçam nosso compromisso com a qualidade, a eficiência e a responsabilidade em todas as operações da Madeira Móveis.

5.2 Segurança

No contexto da segurança do trabalho na Madeira Móveis, adotamos as determinações dos requisitos legislativos pertinentes para garantir continuamente um elevado padrão de segurança. Nossos procedimentos de ética e conduta são fundamentais nas instalações da empresa, promovendo uma equipe integrada e comprometida com os direitos e responsabilidades estabelecidos.

Criamos um ambiente organizado que fomenta o respeito nos locais de trabalho e durante a execução das obras. Diálogos diários de segurança são conduzidos para estabelecer medidas adequadas durante as atividades diárias, garantindo conduta apropriada entre colaboradores e parceiros empresariais.

As normas de segurança relacionadas à ética e à conduta incluem:

1. Cumprir a sinalização e as orientações de segurança estabelecidas pelos gestores e especialistas em segurança do trabalho.
2. Garantir uma comunicação eficaz com colaboradores e parceiros durante as operações.
3. Informar imediatamente sobre condições ou situações de risco para evitar acidentes.
4. Seguir os procedimentos de emergência conforme os treinamentos realizados.
5. Usar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva (EPIs e EPCs) no local de trabalho.

Essas normas não apenas ajudam a criar um ambiente seguro e organizado, mas também reforçam nossa cultura de segurança e compromisso com a integridade em todas as atividades da Madeira Móveis.

5.3 Meio ambiente

Na Madeira Móveis, a ética e a conduta são fundamentais para assegurar um gerenciamento eficaz dos aspectos e impactos ambientais. Estamos comprometidos em cumprir os requisitos legais e estatutários, adotando uma gestão responsável que traz benefícios para a organização, reduz custos e reforça nossa responsabilidade ambiental.

Nossos esforços incluem a gestão de resíduos sólidos, a mitigação de gases de efeito estufa, e a diminuição do consumo de energia e recursos hídricos. A Madeira Móveis se dedica a promover continuamente o treinamento e a conscientização dos colaboradores sobre práticas éticas e de responsabilidade social e ambiental, que incluem:

1. Respeito às sinalizações ambientais nas instalações da empresa.
2. Incentivo à separação correta de resíduos de acordo com o tipo de material.
3. Avaliação minuciosa dos possíveis impactos ambientais de cada atividade realizada.
4. Compromisso com a preservação da vida e a qualidade do ambiente de trabalho, tanto interno quanto externo.

Essas diretrizes não apenas garantem conformidade ambiental, mas também criam um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores, contribuindo para uma melhor qualidade de vida para todos os envolvidos.

6.0 COMPROMISSO NO AMBIENTE DE TRABALHO

É fundamental implementar um conjunto abrangente de medidas e práticas no ambiente de trabalho para assegurar o comprometimento e a adesão às diretrizes éticas e de conduta. Isso facilita interações saudáveis entre colaboradores e partes interessadas, tanto diretas quanto indiretas, envolvidas em nossos serviços e processos operacionais.

A concordância do colaborador com os princípios, valores e diretrizes estabelecidos no código de ética da Madeira Móveis é essencial desde o início de sua trajetória na empresa. Esse compromisso é formalizado através de um termo de ciência e comprometimento, que assegura o entendimento e a adesão aos direitos e deveres descritos no código de ética e conduta.

Manter esse compromisso ao longo do vínculo empregatício é crucial para sustentar uma cultura organizacional íntegra e ética, refletindo nossos valores e fortalecendo a confiança tanto internamente quanto com nossos parceiros e clientes.

Ações Internas para Garantir Ética e Conduta

I. Desenvolver e Comunicar Políticas Claras

- Criar um Código de Ética acessível e compreensível, comunicando claramente as expectativas de comportamento.

II. Promover Treinamentos Regulares

- Realizar workshops e treinamentos sobre ética, responsabilidade social e conduta profissional para todos os colaboradores.

III. Estabelecer Canais de Comunicação

- Criar espaços seguros e confidenciais para que colaboradores possam relatar condutas inadequadas ou preocupações éticas que tenham correlação também com o assédio e abuso.

IV. Fomentar uma Cultura de Respeito e Inclusão

- Incentivar a diversidade e a inclusão, promovendo um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados.

V. Reforçar o Compromisso com a Responsabilidade Social

- Integrar práticas sustentáveis e socialmente responsáveis nas operações diárias da empresa.

VI. Realizar Avaliações e Feedback Contínuos

- Implementar avaliações regulares do comportamento ético e do clima organizacional, permitindo ajustes e melhorias.

VII. Recompensar Comportamentos Éticos

- Reconhecer e recompensar colaboradores que exemplificam práticas éticas e conduta exemplar.

VIII. Exigir Transparência nas Relações

- Promover a honestidade e a transparência nas interações com colegas, clientes e fornecedores.

IX. Implementar práticas contra o Assédio e Abuso

- A Madeira Móveis ao repudiar veementemente a prática de Assédio e Abuso, deverá promover treinamento sobre o tema de forma periódica, assim como, disponibilizar canais de comunicação para casos de assédio e abuso interno e/ou externo.

6.1 Equidade e diversidade

Respeitar todos os colaboradores e partes interessadas é fundamental em todas as interações, sejam elas virtuais, pessoais ou por escrito, seguindo as diretrizes éticas e de conduta estabelecidas neste Código de Ética e Conduta. Estes requisitos são aplicáveis em diversas circunstâncias, com foco especial na promoção da diversidade.

É essencial cumprir com o respeito à diversidade entre todos os colaboradores e parceiros terceiros, levando em consideração suas características físicas, gênero, raça e etnia. Isso contribui para o fortalecimento de uma comunidade sustentável, onde todos são tratados com equidade e respeito, promovendo um ambiente inclusivo e harmonioso em todas as esferas de atuação da Madeira Móveis.

6.2 Condições de Trabalho

Na Madeira Móveis, temos um compromisso firme com a ética e a responsabilidade social. **Repudiamos** veementemente qualquer forma de **trabalho escravo ou análogo à escravidão, assim como o trabalho infantil** em todas as suas formas, como também qualquer conduta que envolva assédio e abuso. Acreditamos que todos os indivíduos têm o direito a condições dignas de trabalho e a uma infância livre de exploração.

Nosso compromisso inclui a verificação de nossa cadeia de suprimentos por meio de análise de políticas e/ou termos, assegurando que todos os nossos parceiros e fornecedores compartilhem esses valores.

Trabalhamos para promover um ambiente de trabalho justo e seguro, onde todos os colaboradores possam desenvolver seu potencial sem medo de abusos ou exploração. Acreditamos que a **dignidade humana deve sempre prevalecer** e que a responsabilidade social é fundamental para construir um futuro melhor para todos.



7.0 PRIVACIDADE E USO DA TECNOLOGIA

Com o compromisso de atender integralmente às necessidades e expectativas dos nossos colaboradores e partes interessadas, a Madeira Móveis vem buscando implementar medidas para assegurar a conformidade com todos os direitos legais e estatutários relacionados à privacidade e proteção de dados.

Nossa abordagem visa não apenas preservar a integridade dos dados, mas também proteger os interesses da empresa. Utilizamos boas práticas de segurança para garantir que as informações sejam manuseadas de maneira segura e confidencial a fim de seguir os padrões da LGPD (Lei 13.709/2018). Além disso, promovemos a conscientização dos colaboradores sobre boas práticas de proteção de dados, reforçando a importância da privacidade e da segurança da informação em todas as operações da Madeira Móveis.

Essas iniciativas não só fortalecem a confiança e o relacionamento com nossos stakeholders, mas também consolidam nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade e a excelência operacional em todas as áreas da empresa.

8.0 COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

Devido à natureza dinâmica e abrangente das operações da empresa, estabelecemos conexões com uma variedade de partes interessadas, incluindo colaboradores, órgãos públicos, investidores, fornecedores e outras entidades. Portanto, é fundamental que tenhamos um código de ética e conduta que oriente as

melhores práticas de interação e convivência entre todas as partes, promovendo um ambiente de respeito mútuo e crescimento econômico sustentável.

O cumprimento das legislações e diretrizes estabelecidas neste código é essencial para todas as partes envolvidas, visando criar um ambiente harmonioso e coeso. Qualquer violação dessas diretrizes pode resultar em medidas corretivas e punições, refletindo a prioridade do Sistema de Gestão da Madeira Móveis na integridade e na colaboração entre as partes interessadas.

Seguimos as seguintes diretrizes para garantir uma interação transparente e eficaz:

1. Respeitar a liberdade de escolha e os padrões dos clientes.
2. Realizar atividades, serviços e produtos em conformidade com todas as normas e legislações aplicáveis.
3. Manter transparência em relação aos direitos e deveres com todas as partes interessadas.
4. Assegurar a qualidade dos produtos seguindo normas regulamentadoras e processos de produção estabelecidos.
5. Promover uma comunicação eficiente entre todas as partes envolvidas, visando transparência, receptividade e resolução eficaz de atividades.
6. Respeitar a liberdade dos colaboradores em relação à sua associação com órgãos públicos e outras instituições, promovendo relações positivas para suas atividades dentro do escopo de trabalho.

Essas diretrizes não apenas fortalecem nossas operações, mas também promovem um ambiente de trabalho ético e colaborativo, beneficiando amplamente todos os envolvidos.

Obs.: Reforçando que a Madeira Móveis não possui nenhum tipo de impeditivo quanto à associação de nossos colaboradores com sindicatos, possuindo assim, liberdade sindical.

8.1 Penalidades e/ou Consequências

Caso haja desrespeito às diretrizes, valores e demais atividades estabelecidas, poderão ser impostas sanções punitivas para alertar sobre a infração, em decorrência

da não conformidade com o Código de Ética e Conduta. É fundamental assegurar que a equipe técnica envolvida nestas atividades mantenha um comprometimento com as melhores práticas e uma responsabilidade social clara, priorizando a proteção da vida e a saúde mental e física de todos.

As punições são definidas com base na gravidade da infração cometida, sendo estabelecidas em consenso entre os responsáveis e a diretoria, em conformidade com a legislação aplicável. As medidas disciplinares podem variar desde advertências para correção de comportamento até a rescisão do contrato por justa causa, levando em consideração a gravidade da situação e seu impacto nas operações e na imagem da empresa. **Adicionalmente, é essencial promover um ambiente de aprendizado contínuo, onde os colaboradores possam entender e evitar futuras transgressões.**

9.0 RELACIONAMENTOS

9.1 Relacionamento com terceiros

A relação entre a Madeira Móveis e suas partes interessadas e parceiros é conduzida de forma sistemática e transparente, em total consonância com os princípios éticos e os valores fundamentais da empresa. Essa abordagem não apenas fortalece a confiança mútua, mas também assegura que todas as interações sejam pautadas pela integridade e pelo compromisso com a excelência.

As diretrizes delineadas neste Código de Ética são aplicadas rigorosamente para orientar todas as formas de colaboração e comunicação. Elas garantem que cada interação seja realizada de maneira ética, respeitando os interesses das partes envolvidas e contribuindo para um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo. Essa prática não apenas reforça a reputação da empresa, mas também promove relações duradouras e benéficas para todos os envolvidos.

9.2 Relacionamento entre colaboradores

Os relacionamentos entre os colaboradores na Madeira Móveis devem ser estritamente alinhados com o código de ética e conduta da empresa. Isso inclui priorizar uma comunicação eficaz e saudável no ambiente de trabalho, evitando

problemas decorrentes de informações recebidas ou transmitidas de forma equivocada ou por fontes não confiáveis.

É essencial que haja respeito pela propriedade intelectual e pelos dados disponíveis dos colaboradores, assegurando a proteção adequada dessas informações sensíveis. Essas práticas não só fortalecem o ambiente laboral, mas também sustentam a integridade e a confiança dentro da organização.

Podem ser direcionados as seguintes boas práticas:

1. Praticar a Transparência

- Compartilhar informações relevantes com colegas e superiores, evitando omissões e garantindo que todos estejam cientes das decisões e processos.

2. Comunicação Clara e Respeitosa

- Manter uma comunicação aberta, respeitosa e construtiva, ouvindo ativamente os outros e evitando linguagem ou comportamentos que possam ser considerados ofensivos.

3. Denunciar Irregularidades

- Utilizar os canais disponíveis para reportar práticas antiéticas ou comportamentos inadequados, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e justo.

4. Colaborar em Projetos de Responsabilidade Social

- Participar ativamente de iniciativas e projetos que promovam a responsabilidade social e ambiental da empresa, demonstrando compromisso com a ética.

5. Cumprir Políticas e Normas

- Estar sempre atualizado e em conformidade com as políticas de ética e conduta da empresa, realizando consultas quando houver dúvidas e respeitando os códigos de conduta estabelecidos.

9.3 Conflito de interesses

Os colaboradores da Madeira Móveis e seus demais *stakeholders* não poderão intervir ou tomar medidas e decisões baseadas em ações imediatas de cunho

emocional ou com viés familiar a fim de garantir imparcialidade e justiça nas decisões tomadas em prol da ética e conduta da empresa.

Em caso de interesse conflitante, é levado em consideração a não participação do colaborador em uma discussão ou tomada de decisão, priorizando o caminho mais efetivo para a empresa, mas com a devida comunicação a todas partes interessadas pertinentes ao ocorrido.

10.0 ATIVOS MADEIRA MÓVEIS

Os ativos da Madeira Móveis, tais como equipamentos, dispositivos e demais itens, devem ser estritamente utilizados para as atividades profissionais dentro das instalações da empresa. É fundamental que essas ferramentas não sejam levadas para ambientes externos sem uma autorização prévia de acordo com as políticas vigentes da organização. Essas medidas visam assegurar a integridade e o uso apropriado dos recursos da empresa.

Além disso, a Madeira Móveis reserva o direito de realizar revistas nos seus colaboradores, sempre respeitando a intimidade, a honra e a imagem dos empregados. Essas revistas são uma medida preventiva para coibir desvios de equipamentos e garantir a segurança dos ativos da empresa. É importante destacar que as revistas são realizadas sem aviso prévio, dentro dos limites legais e éticos, para manter a integridade operacional e o ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores, no qual, o colaborador estará ciente ao assinar o termo referente a este documento.

11.0 PRÁTICAS DE CONCORRÊNCIA LEAL

Primeiro, é importante manter a **transparência nas ofertas**, fornecendo informações claras sobre produtos, materiais e preços, para construir confiança com os clientes. Focar na **qualidade dos móveis** é um grande diferencial, pois um produto superior atrai e fideliza consumidores.

Respeitar a **concorrência** é fundamental. Evitando desmerecer outros negócios e busque inspiração sem copiar designs. Um **atendimento ao cliente de**

excelência também deve ser priorizado, oferecendo um serviço personalizado que incentive indicações.

Adotar práticas de **inovação e sustentabilidade** para atrair clientes conscientes, enquanto investir em **capacitação**, aprimorando as habilidades da equipe posicionando a empresa como referência no setor.

12.0 PRÁTICAS DE ANTISSUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

Na Madeira Móveis, estamos comprometidos com a integridade e a ética em nossas operações. Proibimos qualquer forma de suborno e/ou corrupção, seja ativo ou passivo, e todos os colaboradores devem participar de treinamentos sobre esses riscos.

Promovemos uma cultura de transparência, mantendo registros de transações e decisões, e incentivamos a denúncia de atividades suspeitas por meio de canais seguros.

Ao formar parcerias, avaliamos cuidadosamente fornecedores para garantir que compartilhem nossos valores éticos. Nosso código de ética e conduta será revisado periodicamente para se manter atualizado e eficaz. Acreditamos que a ética é fundamental para nosso sucesso e todos os colaboradores devem zelar por esses princípios, contribuindo para um mercado mais justo e responsável.

Exemplos de práticas de suborno que devem ser evitadas pela empresa e de clientes:

1. **Pagamentos em Dinheiro:** Oferecer dinheiro a um funcionário público para acelerar a aprovação de um projeto ou licença.
2. **Presentes Valiosos:** Dar ou receber presentes caros, como eletrônicos ou viagens, a um cliente ou fornecedor em troca de um contrato ou compra.
3. **Favores Pessoais:** Oferecer ou receber serviços pessoais, como reformas na casa de um fornecedor, em troca de melhores condições de pagamento.
4. **Ingressos para Eventos:** Oferecer ingressos para eventos esportivos ou culturais a um cliente ou funcionário público, esperando que isso influencie decisões comerciais.
5. **Promessas de Emprego:** Oferecer uma posição de emprego a um familiar de um decisor em uma empresa em troca de um contrato ou benefício comercial.

Exemplos de práticas para evitar a corrupção no dia a dia da empresa:

1. **Códigos de Ética:** Crie e divulgue um código de ética com normas claras de conduta.
2. **Treinamentos Regulares:** Realize treinamentos sobre ética e compliance para todos os funcionários.
3. **Canais de Denúncia:** Estabeleça canais seguros e anônimos para reportar atividades suspeitas.
4. **Auditorias e Monitoramento:** Realize auditorias internas regulares para identificar irregularidades.

Além disso, é essencial que cada colaborador compreenda que a responsabilidade pela promoção de uma cultura antissuborno recai sobre todos. Isso envolve não apenas o cumprimento das normas, mas também a disposição para questionar práticas inadequadas e apoiar colegas na adoção de comportamentos éticos.

Ao trabalhar juntos para fortalecer nossa política antissuborno, estamos criando um ambiente onde a integridade é valorizada, o que, por sua vez, fomenta a confiança entre nossos clientes, parceiros e colaboradores.

Em que, ao verificar qualquer prática do gênero, deverá realizar a devida comunicação para os responsáveis da empresa, a fim de garantir uma tratativa que proteja os ideais da empresa e não prejudique a mesma e o colaborador.

13.0 PRÁTICAS DE GREENWASHING

O greenwashing refere-se a estratégias enganosas usadas por empresas para se apresentarem como ambientalmente responsáveis, quando, na realidade, suas ações não refletem esse compromisso. Essa prática pode se manifestar de várias formas, como a utilização de rótulos vagos ou exagerados em produtos, campanhas publicitárias que destacam iniciativas ambientais pontuais, mas ocultam práticas prejudiciais mais amplas, ou ainda a promoção de produtos como "ecologicamente corretos" sem comprovações adequadas.

O greenwashing não apenas engana os consumidores, que buscam apoiar marcas sustentáveis, mas também prejudica empresas verdadeiramente comprometidas com a sustentabilidade, criando uma desconfiança geral em relação a alegações ambientais.

Na Madeira Móveis, repudiamos veementemente esse tipo de atividade. Comprometemo-nos a realizar a devida verificação de nossas publicações e divulgações para evitar falsas notícias e garantir que nossas ações reflitam genuinamente nosso compromisso com a sustentabilidade.

Estamos dedicados a promover práticas transparentes e responsáveis, assegurando que nossos clientes possam confiar plenamente nas nossas iniciativas ambientais.

14.0 TREINAMENTOS

A Madeira Móveis compromete-se em realizar os devidos treinamentos de forma periódica dos colaboradores quanto às diretrizes contidas neste código de Ética e Conduta, a fim de que todos tenham conhecimento sobre as boas práticas internas e externas, sempre que houver revisão, ou julgar-se necessário.

15.0 MODELO DE TERMO DE ACEITE**Declaração de Aceite Código de Ética e Conduta**

Eu, _____, colaborador devidamente registrado com CPF de nº _____, declaro aceite para os devidos fins que li e compreendi todos os termos e temas estabelecidos pelo Código de Ética e Conduta da Madeira Móveis com CNPJ 11.314.565/0001-60, de forma livre e espontânea, concordando com os posicionamentos da Madeira Móveis ali descritos para aspectos tão relevantes da vivência em sociedade, buscando o cuidado, respeito e inclusão com pessoas e meio ambiente.

Assinatura do colaborador

Data de assinatura: ____/____/____



Histórico das Revisões			
Nº da Revisão	Item	Descrição da Revisão	Data
00	Geral	Emissão inicial	25/05/2024
01	Pontual	Inclusão de nova descrição de LGPD	11/06/2024